



**Карта коррупционных рисков  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска  
«Детский сад № 298 комбинированного вида»**

| № п/п | Краткое наименование коррупционного риска <sup>1</sup> | Описание возможной коррупционной схемы  | Наименование должности   | Меры по минимизации рисков в критической точке <sup>2</sup>   |
|-------|--|---|--|---|
| 1.    | Организация деятельности ДОУ                           | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности                                     | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>Бухгалтер,<br>Зам.заведующего по АХЧ<br>Старший воспитатель | Информационная открытость ДОУ,<br>Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,<br>Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| 2.    | Принятие на работу сотрудников                         | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ  | Заведующий   | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ  |
| 3.    | Работа со служебной информацией                        | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>делопроизводитель   | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,<br>Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение |

<sup>1</sup> Указываются конкретные критические точки, в которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

<sup>2</sup> Указываются конкретные мероприятия, направленные на минимизацию (устранение) коррупционного риска при реализации функций, включенных в перечень коррупционно-опасных функций.

|    |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|
|    |  |  |  | коррупционных правонарушений.  |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц   | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.<br>Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ      | Заведующий   | Разъяснительная работа,<br>Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,<br>Контроль рассмотрения обращений граждан.   |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>Контрактный управляющий   | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.  |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности  | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах  | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>Бухгалтер,<br>Зам.заведующего по АХЧ<br>Старший воспитатель,<br>Делопроизводитель | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |
| 7. | Оплата труда   | Оплата рабочего времени не в полном объеме.<br>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте  | Заведующий,<br>Главный бухгалтер   | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,<br>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников  | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда   | Заведующий,<br>ст. воспитатель,<br>ответственные лица  | Комиссионное принятие решений,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |

|     |   |   |   |  |
|-----|---|---|---|--|
| 9.  | Перевод воспитанников внутри образовательной организации  | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ                                    | Заведующий  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,             | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>воспитатели                    | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,<br>Проведение анкетирования среди родителей учащихся,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 11. | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям  | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица                                    | Воспитатель   | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |
| 12. | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам   | Необъективная оценка деятельности сотрудников,<br>Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Заведующий,<br>Главный бухгалтер                                    | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,<br>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                        |
| 13. | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной   | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)  | Должностные лица - члены семьи заведующего,<br>Главного бухгалтера, | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |

|     |  |  |  |   |
|-----|--|--|--|---|
|     | организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции   |  | Зам.завед по АХЧ.  |   |
| 14. | Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях  | Оказание услуг имущественного характера  | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>Бухгалтер,<br>Старший воспитатель,<br>Зам.завед по АХЧ. | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |
| 15. | Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)  | - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;<br>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;<br>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | Заведующий,<br>Главный бухгалтер,<br>Контрактный управляющий                                 | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |
| 16. | Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)»<br>Оказание государственных услуг: | Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги  | Заведующий   | Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;<br>размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги;<br>осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги<br>разъяснение служащим:<br>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>«Запись в образовательное учреждение ( в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)»<br/>« Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p> |  |  | <p>коррупционного правонарушения;<br/>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
|--|--|--|--|

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Главный бухгалтер
- Контрактный управляющий
- Бухгалтер
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Старший воспитатель
- Педагогический состав